

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр проблем здоровья семьи и репродукции человека» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

1. Заместитель директора (директор Института эпидемиологии и микробиологии)

Функции:

- Формирование стратегии и (или) программы развития института, приоритетные научные направления, их возможный вклад в решение социально-экономических задач, и интегрированных в региональную или отраслевую стратегию научно-технологического развития
- Управление реализацией стратегии и (или) программы развития института
- Формирование научной инфраструктуры и научного сервиса в организации, включая обеспечение доступа к внешней по отношению к организации научной инфраструктуре, в том числе ЦКП и УНУ, и научной (научно-технической) информации
- Формирование коллективов института, способных реализовать стратегию и (или) программу развития
- Выявление мало результативных подразделений (коллективов), утративших научный профиль, с возможной их переориентацией на другие тематики исследования
- Формирование научной (научно-технической) программы научной организации на основе оценки востребованности предполагаемых научных (научно-технических) результатов и их вклада в развитие ее конкурентных преимуществ
- Организация проведения исследований в рамках научной (научно-технической) программы научной организации

- Организация эффективного управления полученными научными (научно-техническими) результатами с целью наращивания их влияния на положительные изменения в обществе, в сферах образования, производства и услуг; получения дохода от их использования и (или) укрепления репутации научной организации, в том числе в мировом научном и (или) предпринимательском сообществе
- Руководство одним или несколькими направлениями научной деятельности.
- Осуществление контроля за соблюдением установленных требований и нормативов по организации труда при составлении проектов перспективных и годовых планов работ.
- Организация составления сводных научных отчетов. Контроль выполнения принимаемых решений, сдачи научной отчетности.
- Обеспечение рациональной установки использования научных кадров.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, ученая доктора (кандидата) наук - стаж научной /научно-педагогической/ работы не менее 3 лет по направлению биология/медицина.

Размер заработной платы: должностной оклад 92240 рублей, районный коэффициент 1,2, северная надбавка 30%, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор, срок окончания которого не превышает полномочий руководителя научной организации.

2. Главный научный сотрудник лаборатории патофизиологии

Функции: осуществление научного руководства исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участие в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и непосредственное участие в их реализации. Квалификационные требования: ученая степень доктора наук, наличие за последние 5 лет не менее 12

научных трудов по направлениям исследований Учреждения или близким к ним; руководства исследованиями по самостоятельным темам в Учреждении, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам; докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Размер заработной платы: должностной оклад 35672 рублей, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

3. Ведущий научный сотрудник лаборатории микробиома и микроэкологии

Функции: осуществление научного руководства конкретными темами исследований, руководство работой сотрудников, выполняющих эти исследования, непосредственное участие в выполнении исследований, осуществление подготовки научных кадров.

Квалификационные требования: высшее образование, учёная степень доктора наук, в исключительных – кандидата со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 10 научных трудов, докладов на общероссийских или международных научных конференциях, опыт руководства работами по научным грантам, руководство подготовкой научных кадров.

Размер заработной платы: должностной оклад 32032 рублей, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

Место проведения: 664003, г. Иркутск, ул. Тимирязева, д. 16

Дата проведения конкурса: 21.06.2023

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе: 06.06.2023г.

Телефон для справок: 20-76-36, 20-74-13

Для участия в конкурсе необходимо разместить заявку на портале <https://ученые-исследователи.рф>. С победителями конкурса заключается срочный трудовой договор на 3 года.

Лица, изъявившие желание принять участие в конкурсе (далее – претенденты), подают на портал заявку, содержащую следующее:


- а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечень ранее полученных основных результатов, в которые могут входить:
 - публикации, индексируемые в базах РИНЦ, Scopus, Web of Science;
 - монографии и главы в монографиях;
 - методические и учебные пособия;
 - публикации в материалах научных мероприятий;
 - патенты;
 - список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
 - сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);
 - сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;

- сведения о педагогической деятельности претендента (научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности);
- сведения о премиях и наградах за научную деятельность;
- сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.


В конкурсную комиссию может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы или учебы, подписанный уполномоченным должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность. Необходимые требования к соискателям смотрите на сайте «ученые-исследователи.рф».

Заместитель

Председателя конкурсной комиссии

 Н.В. Семёнова

Секретарь

 Н.А. Курашова