

ОБЪЯВЛЕНИЕ о проведении конкурса на замещение вакантных должностей

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр проблем здоровья семьи и репродукции человека» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

1. Главный научный сотрудник отдела научных технологий

Задачи: осуществление научного руководства исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участие в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и непосредственное участие в их реализации.

Квалификационные требования: ученая степень доктора наук, наличие за последние 5 лет не менее 12 научных трудов по направлениям исследований Учреждения или близким к ним; руководства исследованиями по самостоятельным темам в Учреждении, научных грантам, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам; докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Размер заработной платы: должностной оклад 22552 рубля, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

2. Ведущий научный сотрудник лаборатории физиологии и патологии эндокринной системы

Функции: осуществление научного руководства конкретными темами исследований, руководство работой сотрудников, выполняющих эти

исследования, непосредственное участие в выполнении исследований, осуществление подготовки научных кадров.

Квалификационные требования: высшее образование, учёная степень доктора наук, в исключительных – кандидата со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 10 научных трудов, докладов на общероссийских или международных научных конференциях, опыт руководства работами по научным грантам, руководство подготовкой научных кадров.

Размер заработной платы: должностной оклад 19476 рубля, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

3. Ведущий научный сотрудник лаборатории психонейросоматической патологии детского возраста

Функции: осуществление научного руководства конкретными темами исследований, руководство работой сотрудников, выполняющих эти исследования, непосредственное участие в выполнении исследований, осуществление подготовки научных кадров.

Квалификационные требования: высшее образование, учёная степень доктора наук, в исключительных – кандидата со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 10 научных трудов, докладов на общероссийских или международных научных конференциях, опыт руководства работами по научным грантам, руководство подготовкой научных кадров.

Размер заработной платы: должностной оклад 19476 рубля, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

4. Ведущий научный сотрудник лаборатории вспомогательных репродуктивных технологий и перинатальной медицины

Функции: осуществление научного руководства конкретными темами исследований, руководство работой сотрудников, выполняющих эти исследования, непосредственное участие в выполнении исследований, осуществление подготовки научных кадров.

Квалификационные требования: высшее образование, учёная степень доктора наук, в исключительных – кандидата со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 10 научных трудов, докладов на общероссийских или международных научных конференциях, опыт руководства работами по научным грантам, руководство подготовкой научных кадров.

Размер заработной платы: должностной оклад 19476 рубля, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

5. Научный сотрудник лаборатории психонейросоматической патологии детского возраста

Функции: проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, самостоятельное осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Квалификационные требования: высшее образование, ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры и стаж работы по специальности не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 5 научных трудов, докладов на российских или международных научных конференциях, участие в конкурсах научных проектов.

Размер заработной платы: должностной оклад 12415 рубля, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

6. Младший сотрудник лаборатории гинекологической эндокринологии

Функции: Под руководством ответственного исполнителя проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проекта или темы. Проведение исследований, экспериментов, наблюдений, измерений, составление их описаний и формулировка выводов. Изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике. Повышение своей квалификации, выступление с докладами на научных семинарах.

Квалификационные требования: высшее образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения. Наличие научных трудов, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

Размер заработной платы: должностной оклад 12415 рублей, районный коэффициент 1,2, северная надбавка, предусмотрены выплаты стимулирующего характера при выполнении критериев (публикации, заявки на гранты, научно-популярные выступления, патенты и др.)

Место проведения: 664003, г. Иркутск, ул. Тимирязева, д. 16

Дата проведения конкурса: 30.11.2020

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе: 18.11.2020

Телефон для справок: 20-76-36, 20-74-13

Для участия в конкурсе необходимо разместить заявку на портале <https://ученые-исследователи.рф>. С победителями конкурса заключается срочный трудовой договор на 3 года.

Лица, изъявившие желание принять участие в конкурсе (далее – претенденты), подают на портал заявку, содержащую следующее:

- а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;

- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечень ранее полученных основных результатов, в которые могут входить:
- публикации, индексируемые в базах РИНЦ, Scopus, Web of Science;
 - монографии и главы в монографиях;
 - методические и учебные пособия;
 - публикации в материалах научных мероприятий;
 - патенты;
 - список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
 - сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);
 - сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;
 - сведения о педагогической деятельности претендента (научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности);
 - сведения о премиях и наградах за научную деятельность;
 - сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

В конкурсную комиссию может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы или учебы, подписанный уполномоченным должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его

профессиональной деятельности. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность. Необходимые требования к соискателям смотрите на сайте «ученые-исследователи.рф».

Председатель конкурсной комиссии



Л.В. Рычкова

Секретарь



М.А. Рашидова