

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГБНУ НЦ ПЗСРЧ

I. Общие положения

1.1. Положения настоящего Кодекса направлены на защиту прав и законных интересов ФГБНУ НЦ ПЗСРЧ и подлежат исполнению сотрудниками ФГБНУ НЦ ПЗСРЧ.

1.2. Настоящий Кодекс включает в себя правила и процедуры, обязательные для соблюдения сотрудниками ФГБНУ НЦ ПЗСРЧ (далее Центр)

II. Принципы профессиональной этики

2.1. Деятельность Центра, а также его должностных лиц и сотрудников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

а) законность.

Должностные лица и сотрудники Центра :

-осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Кодексом;

- обязаны соблюдать **Конституцию** Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав и нормативные акты Центра, приказы директора. В служебном поведении должностным лицам и сотрудникам Центра необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

- обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном **законодательством** Российской Федерации

- при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- обязаны соблюдать регламент, принятый Центром по работе с фармкомпаниями и их представителями

Должностные лица Центра, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Должностные лица Центра, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

б) приоритет прав и законных интересов сотрудников Центра , пациентов клиники Центра.

Должностные лица и сотрудники исходят из того, что права и законные интересы сотрудников, пациентов ставятся выше интересов заинтересованности его должностных

лиц и сотрудников в получении материальной и (или) личной выгоды;

в) целевое расходование бюджетных средств, сохранность имущества

Должностные лица и сотрудники предпринимают все необходимые для этого меры: постоянно стремятся к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности

г) профессионализм.

Центр осуществляет деятельность исключительно на профессиональной основе, привлекая к деятельности специалистов высокой квалификации, постоянно принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма должностных лиц и сотрудников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Должностные лица и сотрудники Центра стремятся к повышению своего профессионального уровня и постоянно предпринимают для этого конкретные меры;

д) независимость.

Должностные лица и сотрудники Центра в процессе осуществления профессиональной деятельности :

-не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам Центра

-не оказывают предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, должны быть независимы от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомляют представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) добросовестность.

Должностные лица и сотрудники Центра :

-действуют добросовестно, то есть с той степенью осмотрительности и заботливости, которая требуется от них с учетом специфики деятельности Центра и практики делового оборота.

- соблюдают установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с осуществлением профессиональной деятельности ;

- воздерживаются от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра

Должностные лица и сотрудники Центра обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к пациентам и другим субъектам профессиональной деятельности.

ж) конфиденциальность.

Должностные лица и сотрудники Центра не разглашают имеющуюся в их распоряжении служебную, конфиденциальную информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

з) эффективный внутренний контроль.

Центр обеспечивает постоянный эффективный внутренний контроль за деятельностью своих должностных лиц и сотрудников с целью выполнения антикоррупционных мероприятий;

2.2. Соблюдение сотрудниками Центра положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

III. Этические правила служебного поведения должностных лиц и сотрудников Центра

3.1. В служебном поведении должностные лица и сотрудники Центра должны воздерживаться от:

-любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. В служебном поведении должностные лица и сотрудники Центра должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид сотрудников Центра при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.